

Международная Организация Труда



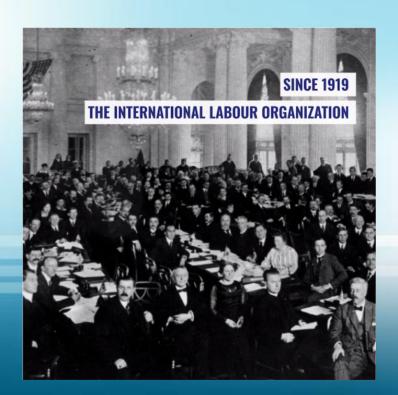
Международная организация труда появилась вместе с Лигой Наций на основании Версальского договора в 1919 г. Она была учреждена для выражения растущей озабоченности по поводу социальной реформы после первой мировой войны и уверенности в том, что любая реформа должна проводиться на международном уровне. Одним из наиболее активных организаторов и первым ее руководителем (1919–1932 гг.) – Директором Международного бюро труда (МВТ) стал Альберт Тома – политический деятель и министр в правительстве Франции в годы Первой мировой войны. В 1934 году членами МОТ стали США И СССР. В 1940 году в связи со Второй мировой войной штаб-квартира МОТ временно переносится в Монреаль, Канада. Благодаря этому была сохранена непрерывность деятельности Организации. В 1940 году СССР приостановил своё членство в МОТ, возобновил в 1954 году. С этого времени членами МОТ стали Белоруссия и Украина. МОТ — одна из старейших и наиболее представительных международных организаций. Созданная при Лиге Наций, она пережила последнюю и с 1946 года стала первым специализированным учреждением ООН. Если в момент её создания в ней участвовало 42 государства, то на сегодняшний день их 187



Международная организация труда (МОТ) создана на основании уставного принципа, согласно которому всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости.

МОТ выработала такие критерии индустриального общества, как восьмичасовой рабочий день, защита материнства, законодательство, запрещающее использование детского труда, и целый ряд мер, способствующих безопасности на рабочих местах и нормальным трудовым отношениям.

МОТ является международной институциональной основой, позволяющей рассматривать такие вопросы и находить решения, способствующие улучшению условий труда во всем мире.



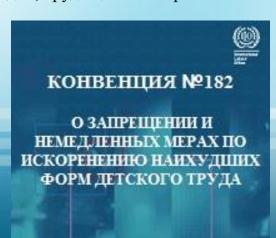
В 1944 г., когда исполнилось 25 лет существования МОТ, Международная конференция труда в Филадельфии приняла Декларацию, которая вместе с Уставом определила цели и задачи организации, которые в основном сохраняют свое значение до настоящего времени. В Декларации говорится: «Считая, что практика полностью подтвердила положение Устава Международной организации труда о том, что прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости, Конференция заявляет, что:

- а) все люди независимо от расы, веры или пола, имеют право на осуществление своего материального благосостояния и духовного развития в условиях свободы и достоинства, экономической устойчивости и равных возможностей;
- б) достижение условий при которых это будет возможно, должно являться главной целью национальной и международной политики.

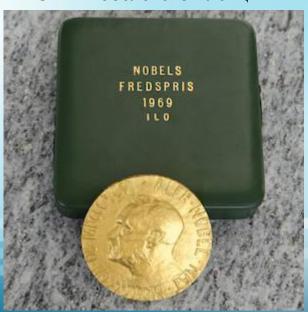


Исходя из этих целей, основными задачами МОТ являются:

- разработка международной политики и программ, направленных на решение социальнотрудовых проблем;
- создание и принятие международных трудовых норм в виде Конвенций и Рекомендаций в целях осуществления данной политики;
- помощь странам-участницам в решении социально-трудовых проблем, так называемое, техническое сотрудничество;
- защита прав человека (права на труд, на объединение, защита от принудительного труда, от дискриминации и т. п.);
- борьба с бедностью за улучшение жизненного уровня трудящихся, развитие социального обеспечения;
- разработка программ улучшения условий труда и производственной среды, техники безопасности и гигиены труда, охрана и восстановление окружающей среды;
- содействие организациям трудящихся и предпринимателей в их работе совместно с правительствами по регулированию социально-трудовых отношений;
- разработка мер по защите наиболее уязвимых групп трудящихся: женщин, молодежи, инвалидов, пожилых людей, трудящихся-мигрантов.

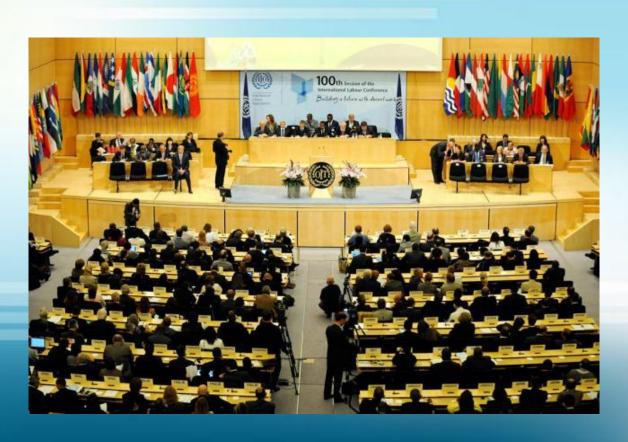


В 1946 г. МОТ стала первым специализированным учреждением в системе вновь созданной Организации Объединенных Наций. В 1969 г. в связи с 50-летней годовщиной МОТ ей была присуждена Нобелевская премия мира. Нобелевский комитет избрал лауреатом эту организацию потому, что «главная задача Международной организации труда будет состоять в том, чтобы этот новый мир опирался на фундамент социальной справедливости; другими словами в том, чтобы выполнять заповедь Женевского документа: «Нет мира без правосудия». «"Всеобщий и прочный мир может быть установлен только на основе социальной справедливости". Это заявление, открывающее преамбулу к Уставу МОТ, четко и недвусмысленно возлагает на МОТ важнейшую роль в деле поддержания мира», — пояснил представитель МОТ в Нобелевской лекции

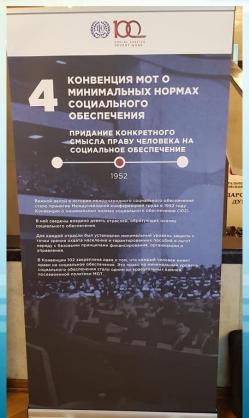


Нобелевская премия мира МОТ 1969 год

На начальных этапах деятельности МОТ ее главной задачей было «наведение мостов между богатыми и бедными в отдельных странах». В ее Уставе был сформулирован принцип трипартизма, содействующий организации диалога между правительствами, работодателями и работниками с целью урегулирования конфликтов и улучшения условий труда. Под патронажем и руководством МОТ профсоюзы и организации работодателей выработали последовательные и эффективные позиции. После Второй мировой войны задачи этой организации вышли за пределы национальных границ, и она стала «наводить мосты» в отношениях между богатыми и бедными странами, содействуя сотрудничеству между ними в областях, связанных с торговлей и трудовыми отношениями.



МОТ занимается главным образом принятием международных трудовых стандартов, разработкой международной политики и программ, направленных на обеспечение основных прав человека; улучшением трудовых и жилищных условий и повышение занятости, вопросами профессиональной безопасности, защиты рабочих-мигрантов, и установлением надлежащей минимальной заработной платы. Она также наделена мандатом на оказание технической помощи развивающимся странам, конечная цель которой — формирование международной программы занятости, а также создание норм и обеспечение технического сотрудничества на основе интенсивных программ исследований, подготовки, обучения и публикаций.



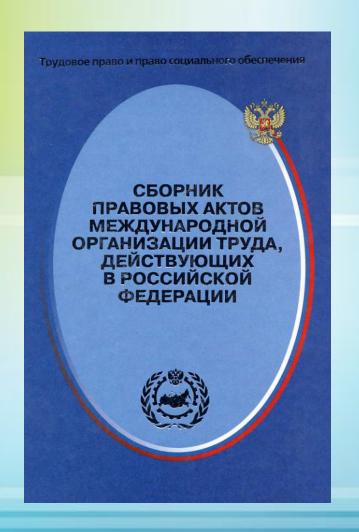


Конвенции Международной организации труда (МОТ) относятся к числу источников трудового права. В июле 2010 года Президент России подписал федеральные законы, которыми ратифицированы сразу три конвенции Международной организации труда: Конвенция № 132 «об оплачиваемых отпусках», Конвенция № 135 «о защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях», а также Конвенция № 154 «о содействии коллективным переговорам». Конвенция об оплачиваемых отпусках (Конвенция № 132) защищает права работника, связанные с оплачиваемым отпуском. Документ гарантированным ежегодным предусматривает минимальную продолжительность такого отпуска (три недели), минимальный период работы (не более шести месяцев), необходимый для получения права на этот отпуск и ряд других показателей и правил.









Создание Центра современной профессионально-технической ПОДГОТОВКИ одна И3 ценных инициатив МОТ, проводящаяся в жизнь рамках местных ограничений в стран. Она укрепляет каждой из развивающиеся страны, предоставляя им ресурсы, ноу-хау в технической и областях, управленческой И способствует созданию институциональных И административных структур, необходимых современной ДЛЯ государственности И миростроительства. Она оказывает постоянное влияние на законы в сфере социального обеспечения в каждой отдельной стране, что вносит ценный вклад в международные законы.

Работая в сотрудничества C другими специализированными учреждениями ООН, такими, как Продовольственная сельскохозяйственная организация Объединенных Наций (ФАО), Организация Наций Объединенных ПО вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО), и Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ), и получая финансовую поддержку ООН, МОТ реализует в развивающихся странах исследовательские хозяйства областях сельского промышленности с главной целью решения проблем безработицы хронических неполной занятости. Она оказывает осуществлении содействие В аграрных реформ, сельскохозяйственных проектов, в областях индустриализации, общественных работ, в разработке программ подготовки и руководства профессиональным обучением, в выборе возможностей для инвестиций, в развитии торговли и др.

Конвенция Международной организации труда № 142

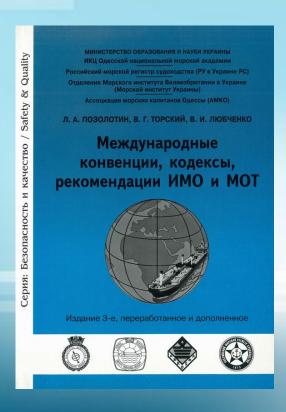
Конвенция о профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов

*Принята в г. Женеве 23 июня 1975 г. на 60-ой сессии Генеральной конференции МОТ. Ратифицирована в СССР в



<u> Членство в МОТ – одной из старейших и ведущих международных организаций – </u> позволяет России изучать и применять международную практику урегулирования социально-трудовых споров, развивать социальное партнерство (правительство предприниматели), использовать рекомендации MOT профсоюзы ДЛЯ совершенствования и регулирования рынка труда. Участие в деятельности МОТ помогает разрабатывать основанные на мировом опыте нормы законодательства, содействует развитию предпринимательства, в Т.Ч. малых предприятий, решению проблем занятости.





МОТ оказывает России консультативную помощь в проведении экспертной оценки социально-трудового законодательства, внедрении в практику концепции социального партнерства, модульной системы подготовки рабочих кадров на производстве, совершенствовании службы занятости, социальной защиты и пенсионного обеспечения, разработке нового классификатора профессий, развитии статистики в сфере труда. Взаимодействие Российской Федерации с МОТ осуществляется в соответствии с регулярно подписываемыми Программами сотрудничества, которые предусматривают различные формы взаимодействия Минтруда России, ФНПР и РСПП с МОТ в вопросах расширения возможностей занятости и создания рабочих мест в нашей стране, содействия учреждению безопасных условий труда и расширению социальной защиты, а также соблюдения международных трудовых стандартов и развития социального

Трудовое право и право социального обеспечения

СБОРНИК
ПРАВОВЫХ АКТОВ
МЕЖДУНАРОДНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА,
ДЕЙСТВУЮЩИХ
В РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

диалога

Важным шагом на пути к сближению нашего законодательства с международными правовыми нормами стало подписание 8 февраля 2003 г. Президентом Российской Федерации Федерального закона «О ратификации Конвенции о запрете и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (Конвенция № 182)». С принятием этого закона Россия стала участницей всех восьми т.н. основополагающих конвенций МОТ, регулирующих сферу социально-трудовых отношений. Всего Россией ратифицировано 73 конвенции (53 находятся в силе, 20 - денонсированы). С 1959 г. в Москве действует отделение МОТ. В начале 90-х гг. оно было преобразовано в Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. В сентябре 1997 г. между Правительством Российской Федерации и Организацией было подписано Соглашение о Бюро МОТ в Москве, предусматривающее формирование на его основе многопрофильной группы экспертов для оказания содействия в решении социально-трудовых проблем. Деятельность Бюро распространяется на 10 стран СНГ (за исключением Украины и Молдавии) и Грузию.



Конвенция Международной организации труда № 142

Конвенция о профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов

* Принята в г. Женеве 23 июня 1975 г. на 60-ой сессии Генеральной конференции МОТ. Ратифицирована в СССР в 1979 г. муSharec

Важное значение для продвижения взаимодействия России и МОТ в плане расширения нашего участия в международных трудовых стандартах имела ратификация в 2010 г. четырех конвенций МОТ (№№ 132, 135, 154, 187). В Организации и среди международных профсоюзов это воспринято свидетельство курса российского государства на построение социального государства. Процесс подготовки к ратификации новых конвенций МОТ соответствии с Генеральным продолжается соглашением общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2013-2016 гг. В 2013-2014 гг. Россия ратифицировала Конвенцию МОТ № 140 об оплачиваемых учебных отпусках, Конвенцию МОТ № 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм, Конвенцию МОТ № 151 о защите права на организацию и процедурах определения условий занятости на государственной службе и Конвенцию МОТ № 176 о безопасности и гигиене труда на шахтах.

Право на ежегодный отпуск

Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» 1973 г. (ратифировала РФ в 2010 г.)

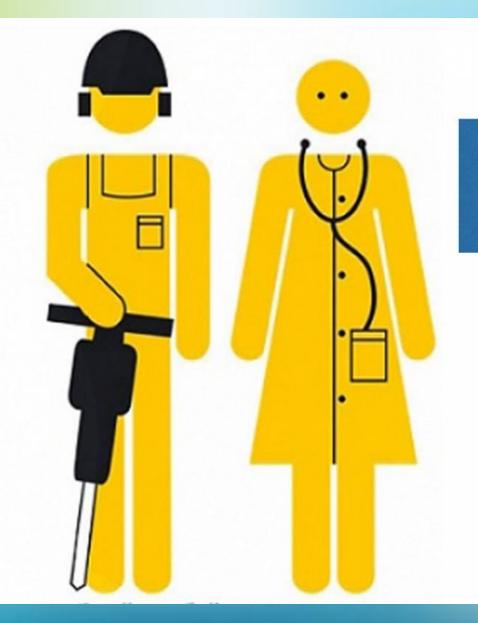
Правила об очередных и дополнительных отпусках 02.02.1930 г.

В настоящий момент Законопроект о ратификации Конвенции MOT № 139 о борьбе с опасностью, вызываемой канцерогенными веществами и агентами в производственных условиях, и мерах их профилактики рассмотрен и одобрен на заседании Правительства Российской Федерации 19 мая 2016 г., внесен в Госдуму и предположительно будет рассмотрен в ходе осенней сессии 2016 г. Владимир Путин подписал Федеральный закон № 349-Ф3 03.10.2018 «О ратификации OT Конвенции о минимальных социального нормах обеспечения (Конвенции № 102)». С 27 февраля 2020 года для нашей страны становятся обязательными стандарты Конвенции № 102 Международной организации труда (MOT) «O минимальных нормах социального обеспечения». В Конвенции, принятой на 35-й сессии Генеральной конференции Международной организации труда (МОТ) в Женеве 28 июня 1952 года, закреплены минимальные стандарты социального обеспечения различных категорий лиц. Документ охватывает все основные сферы соцобеспечения, включая медицинское обслуживание, выплаты по безработице, по старости, по материнству, по инвалидности, по случаю потери кормильца, обеспечение в связи с несчастным случаем на профзаболеванием, семейное производстве обеспечение. Установлены минимальные требования относительно круга защищаемых лиц, размер денежных объем предоставляемых выплат или услуг, продолжительность обеспечения и необходимый стаж для его получения



Россия заинтересована в использовании законодательного опыта и исследовательского потенциала МОТ в целях содействия осуществлению российских экономических реформ при сохранении социальных гарантий населению на фоне развития мирового финансово-экономического кризиса, что полностью соответствует духу рекомендаций МОТ. Нашим интересам отвечает использование возможностей и опыта МОТ в таких вопросах, как формирование государственной политики занятости в условиях кризиса, борьба с бедностью, трудовая миграция, модернизация трудового законодательства, системы социально и пенсионного обеспечения, организация непрерывной подготовки и переподготовки





28 апреля всемирный день охраны труда

Источники

- 1.ru.wikipedia.org
- 2. www.protrud.com
- 3.www.unrussia.ru
- 4.www.mid.ru
- 5.www.studopedia.ru